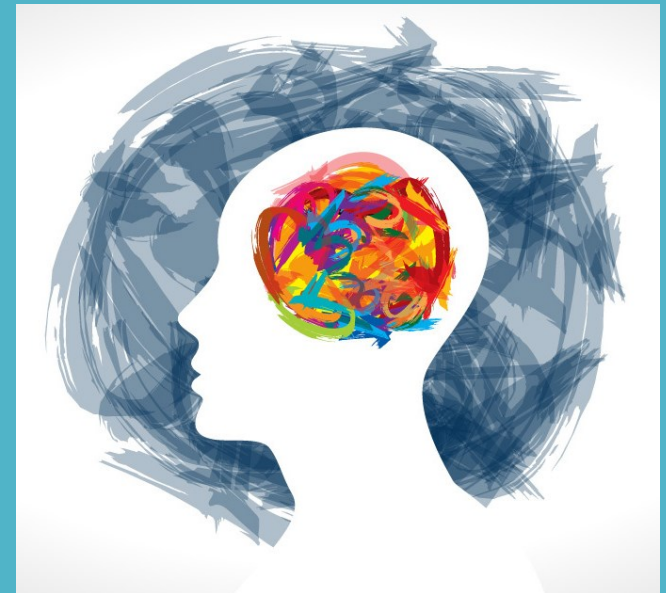


PODOBA IN UGLED PSIHOLOGOV V SLOVENIJI

Mentorica:izr. prof. dr. Eva Boštjančič

Anita Vončina

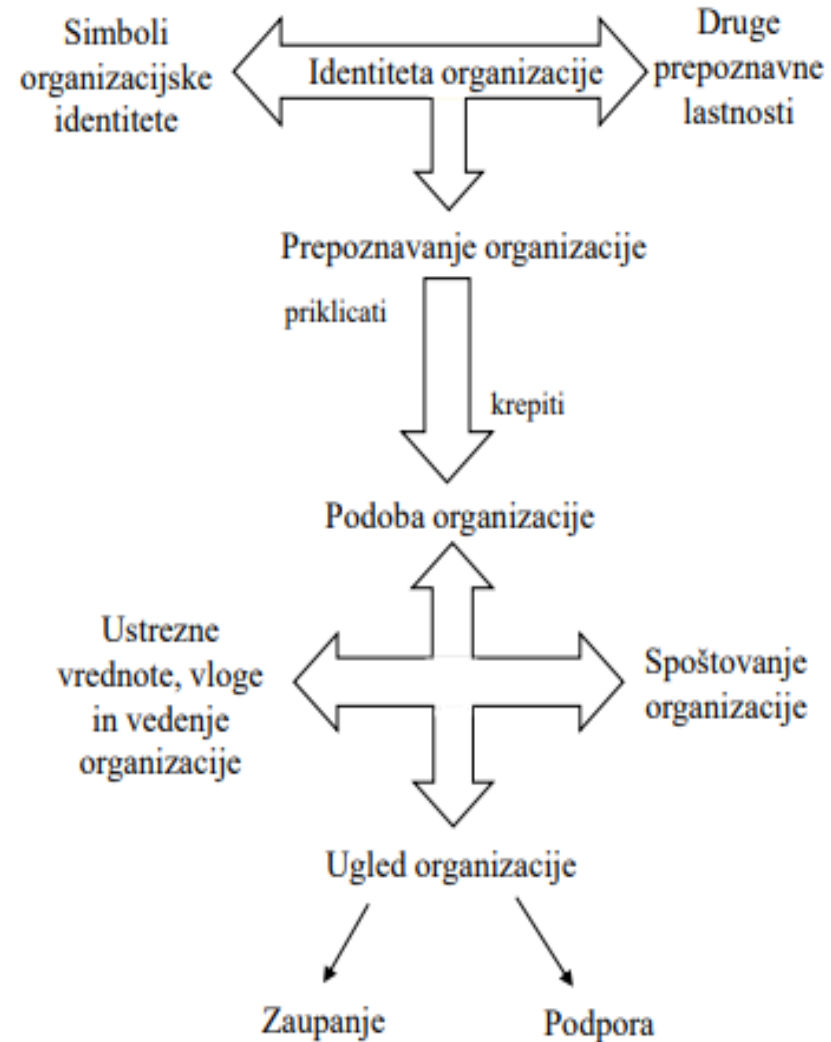
maj, 2021



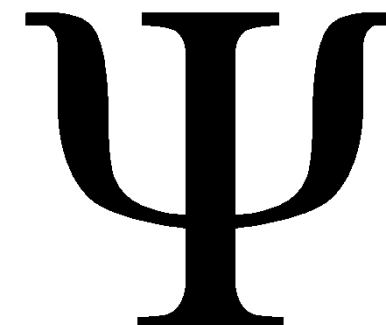
Predstavitev konceptov

PODOBA POKLICA	UGLED POKLICA	ZAUPANJE V POKLIC
Podoba poklica predstavlja ideologijo ali skupna prepričanja na družbeni ravni o pomenu poklicnega članstva, glede na družbeni status, sposobnosti in vzorce vedenja posameznih članov (Caplow, 1954). Temelji na: zgodovinskih, družbenih, kulturnih in političnih dejavnikih. Nanjo vpliva popularna kultura (Grandy in Mavin, 2011).	Ugled poklica je percepcija družbenega statusa neke zaposlitve (MacKinnon in Langford, 1994) Je kazalec moči (Treiman, 1976). Poklicni ugled se nanaša na položaj posameznika v družbi (Nakao in Treas, 1994). Ponavadi so kot ugledni poklici zaznani tisti, ki temeljijo na pomoči drugim (Corso, 2005).	Zaupanje javnosti, da bodo posamezniki določenega poklica prikazali znanje, spretnosti, kompetence, poštenost, integriteto ter delo v korist drugim ljudem (Davies, 1999). Stopnja, do katere ljudje verjamejo, da bodo pripadniki določenega poklica delovali na način, ki služi in varuje interese javnosti (Association of BC forest professionals, 2015). Zaupanje temelji na delu in rezultatih posameznikov (Svensson, 2006).

POVEZANOST KONCEPTOV



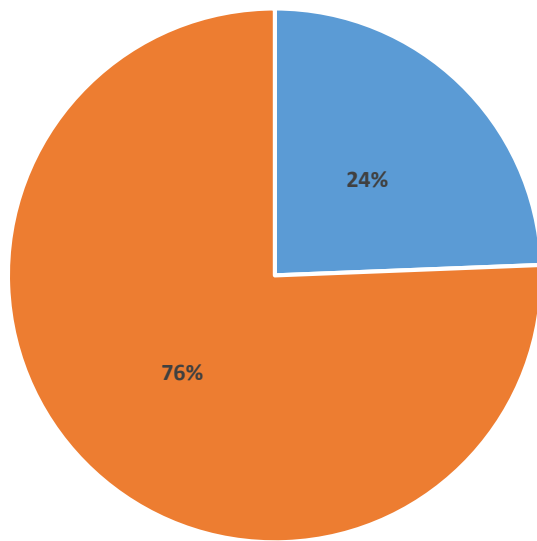
Spoznanja



Udeleženci

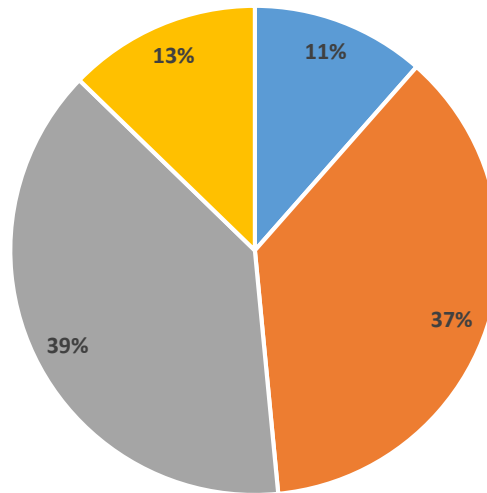
$N = 722$

Spol udeležencev



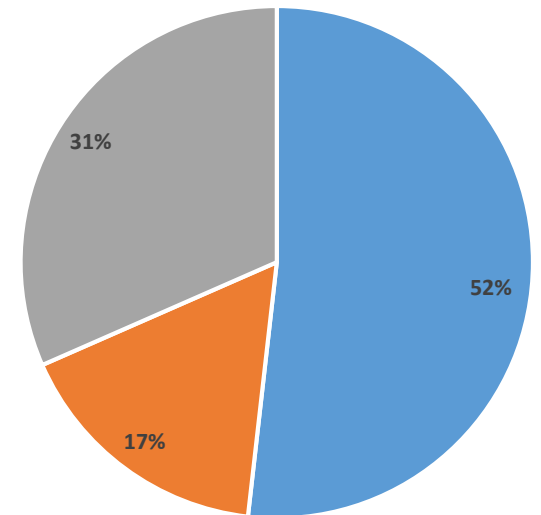
■ Moški ■ Ženske

Izobrazbena struktura udeležencev



■ I.-V. stopnja ■ VI. stopnja ■ VII. Stopnja ■ VIII. stopnja

Bivanje udeležencev



■ Mesto ■ Predmestje ■ Podeželje

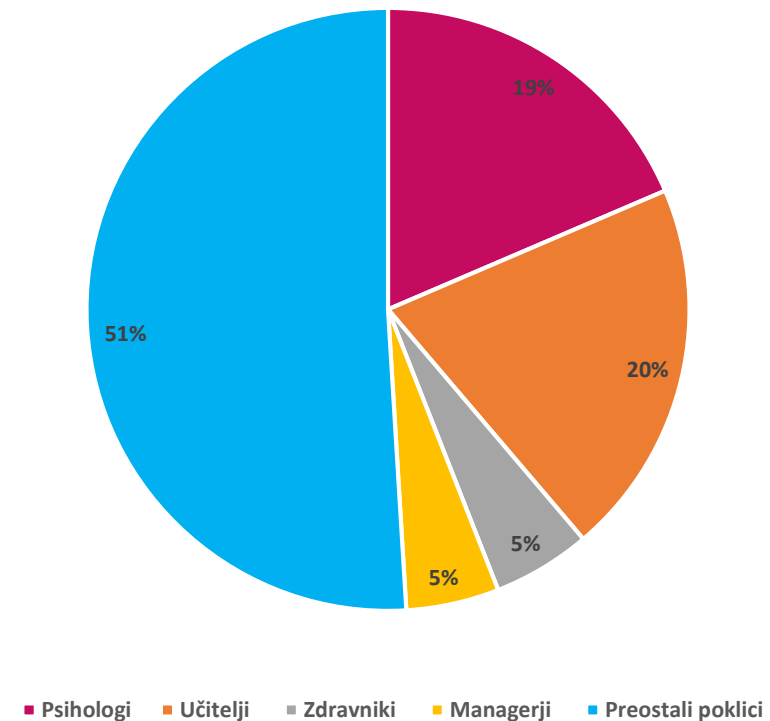
Udeleženci

$N = 722$

Starost:

18 – 74 let ($M = 35,81$, $SD = 12,95$)

Poklicni profili udeležencev



Pripomočki

Vprašalnik o ugledu in podobi poklicev (Kline in Boštjančič, 2016).

1. DEL	2. DEL	3. DEL
Ugled poklicev	Podoba poklicev	Demografska vprašanja

Postopek

Socialna omrežja

Psihologija dela

Društvo
psihologov
Slovenije (FB)

Osebno pošiljanje

Pomoč mentorice,
družinskih članov,
prijateljev

RAZISKOVALNA VPRAŠANJA IN HIPOTEZE

R1: Do kakšnih razlik v ugledu poklica psihologa bo prišlo leta 2020, v primerjavi z letom 2016?

R2: Do kakšnih razlik v podobi poklica psihologa bo prišlo leta 2020, v primerjavi z letom 2016?

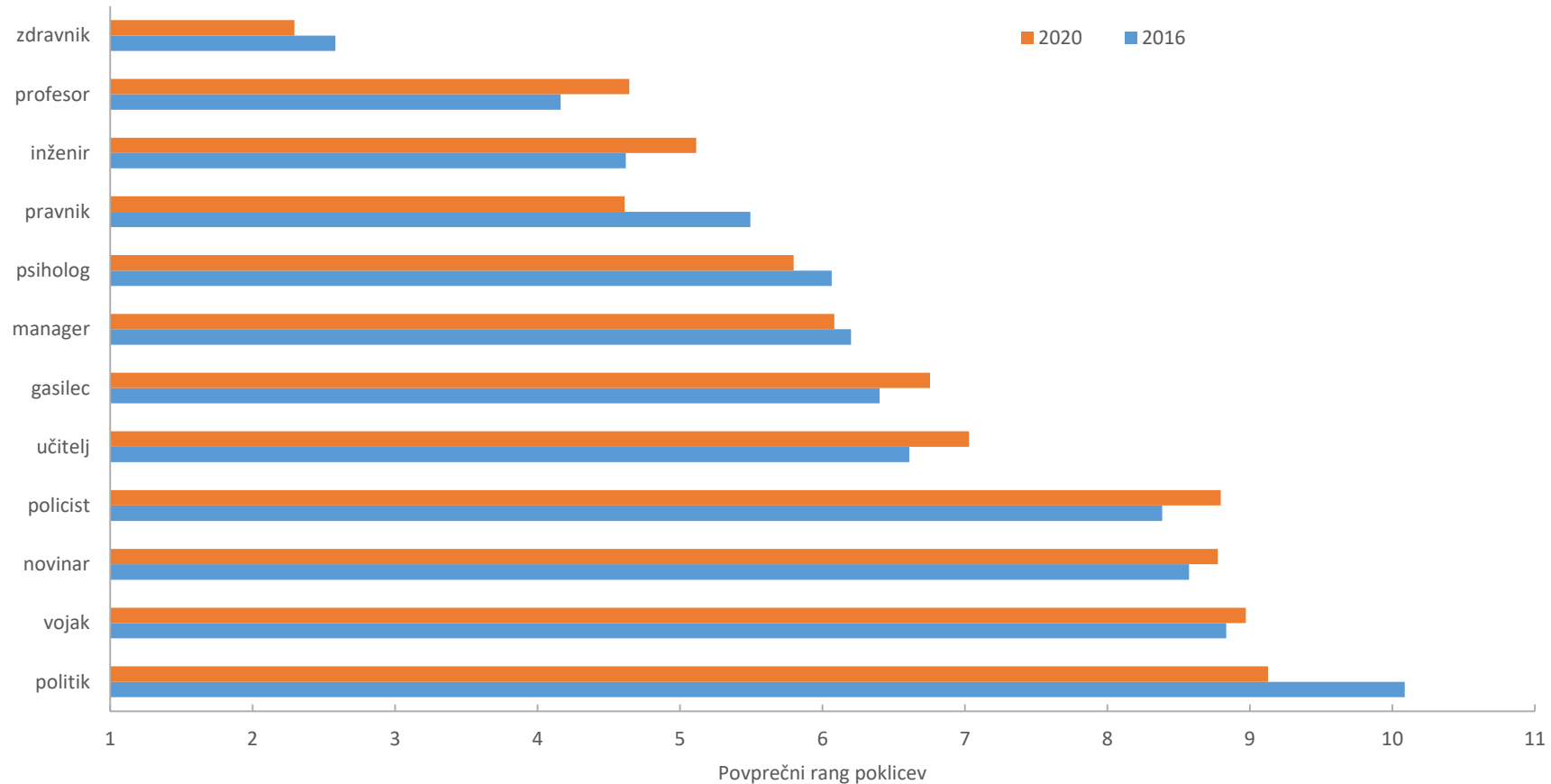
R3: Kako se „bližina“ do psihologa odraža pri ocenjevanju ugleda in podobe poklica psihologa?

H1: Podoba poklica psihologa se bo razlikovala od podobe poklica zdravnika.

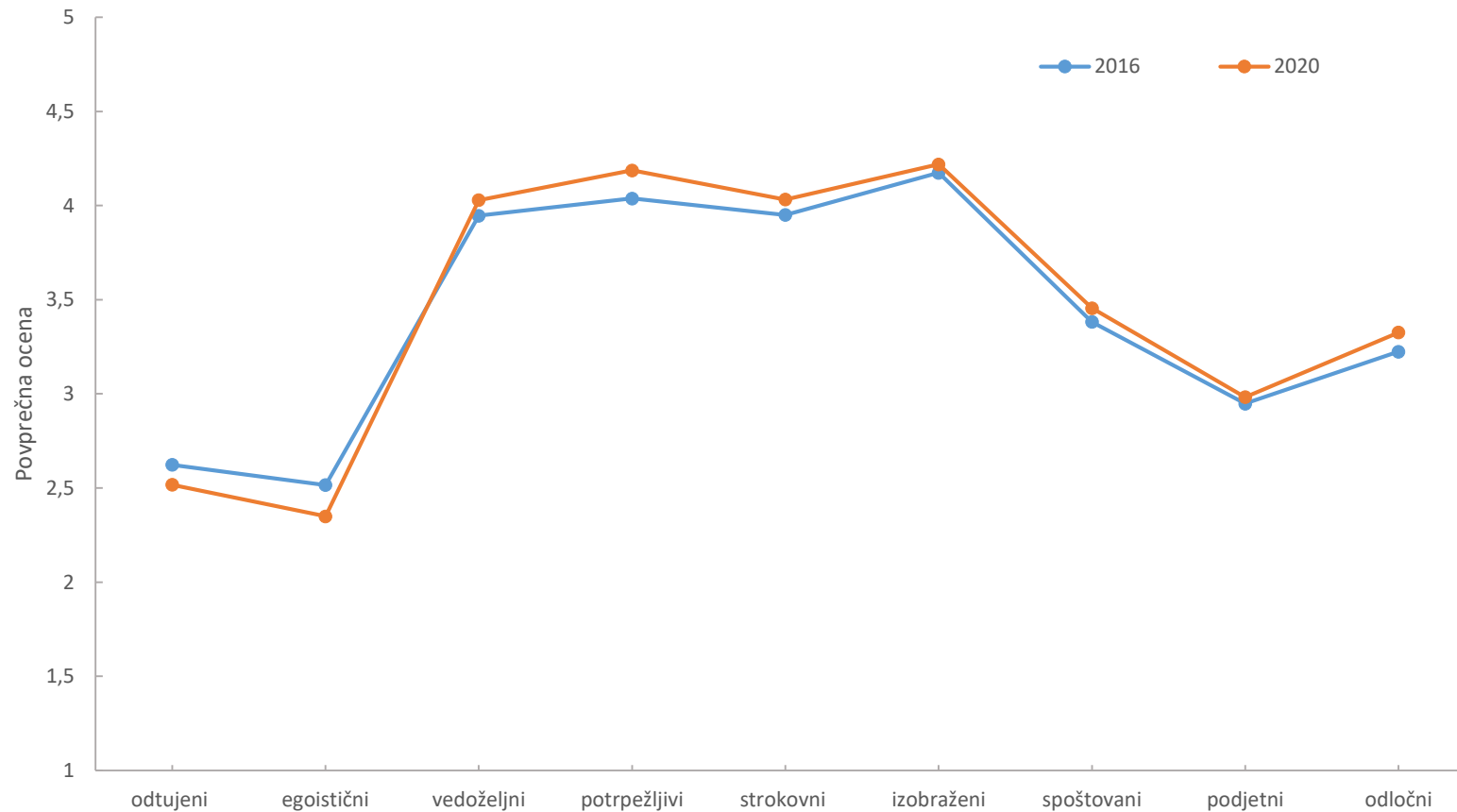
H2: Podoba poklica psihologa se bo razlikovala od podobe poklica učitelja.

H3: Podoba poklica psihologa se bo razlikovala od podobe poklica managerja.

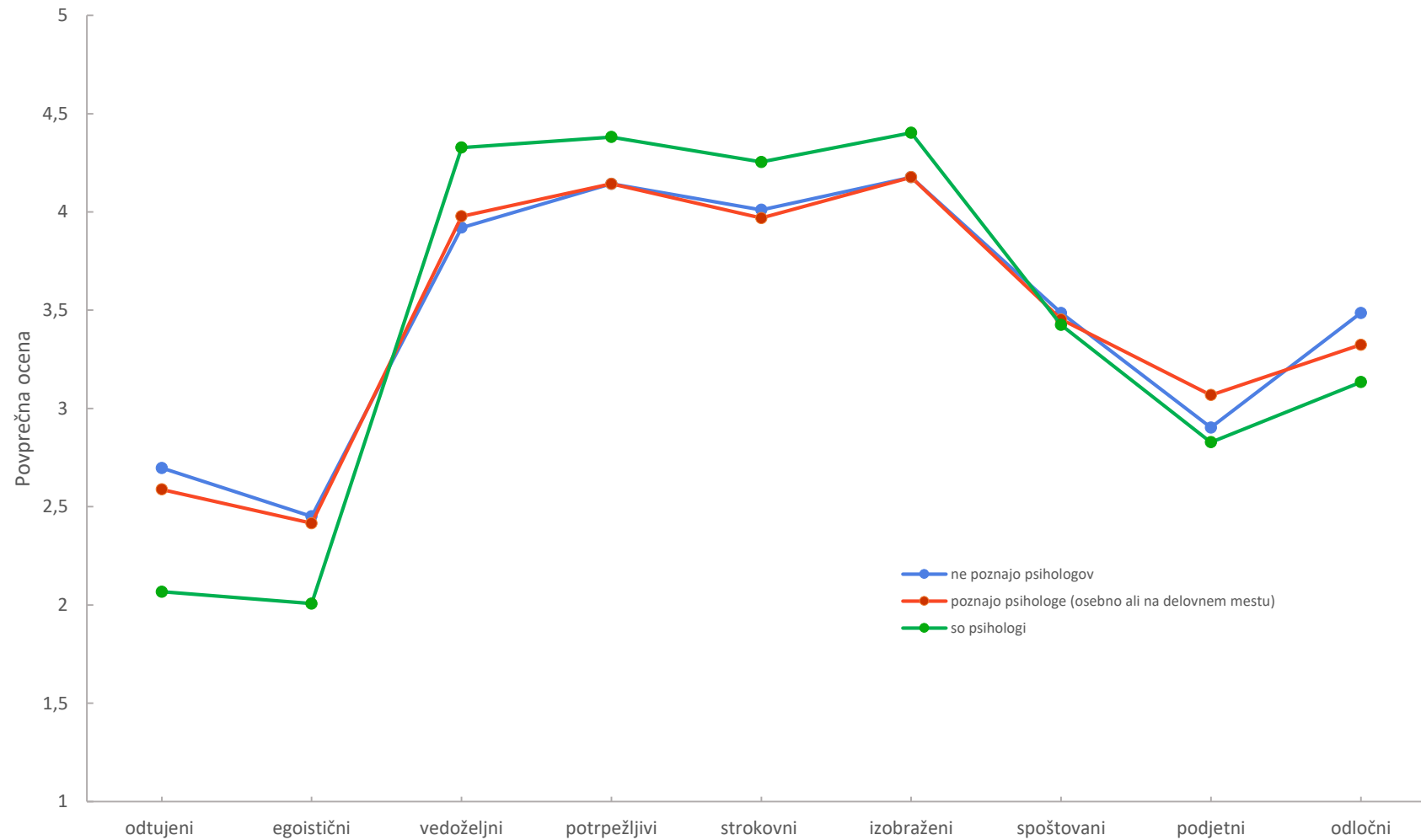
R1: Do kakšnih razlik v ugledu poklica psihologa je prišlo leta 2020, v primerjavi z letom 2016?



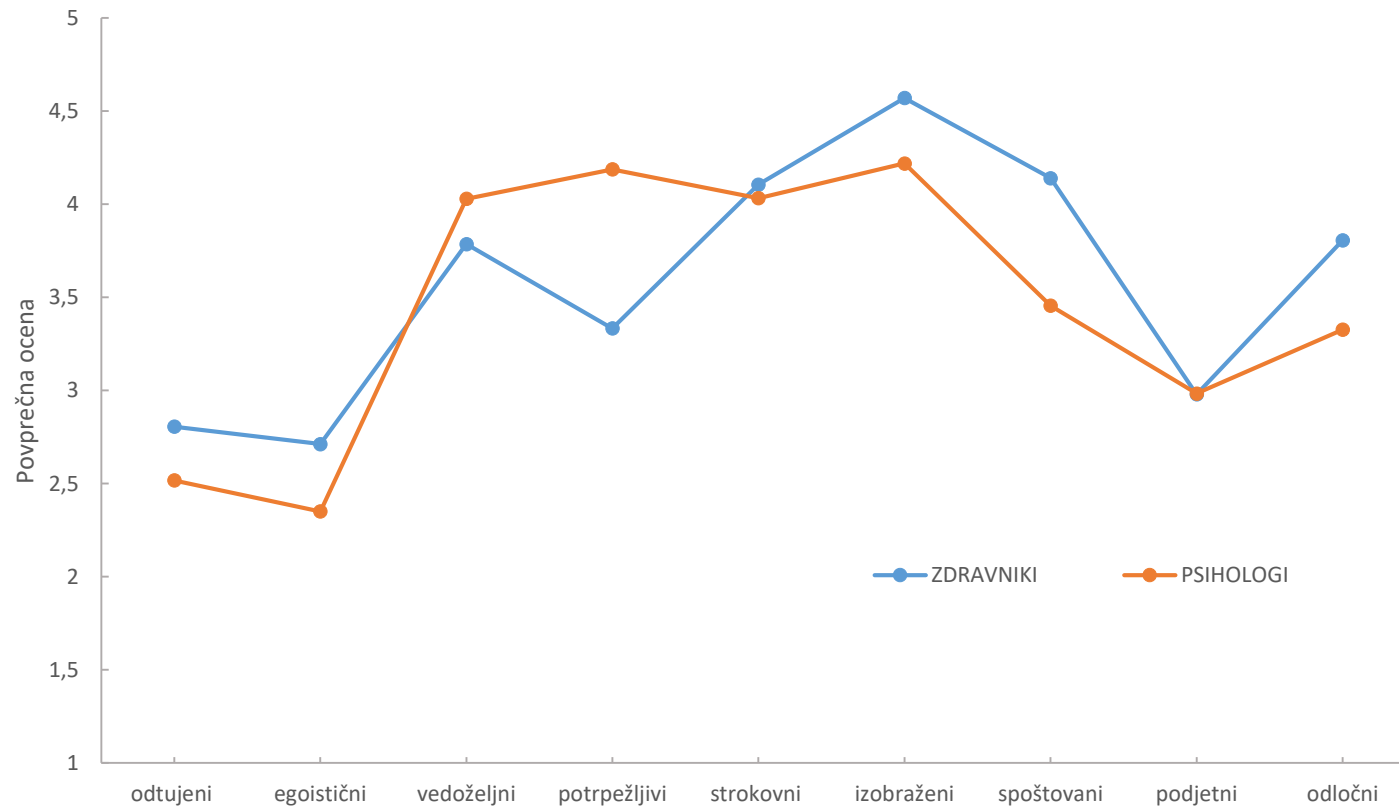
R2: Do kakšnih razlik v podobi poklica psihologa je prišlo leta 2020, v primerjavi z letom 2016?



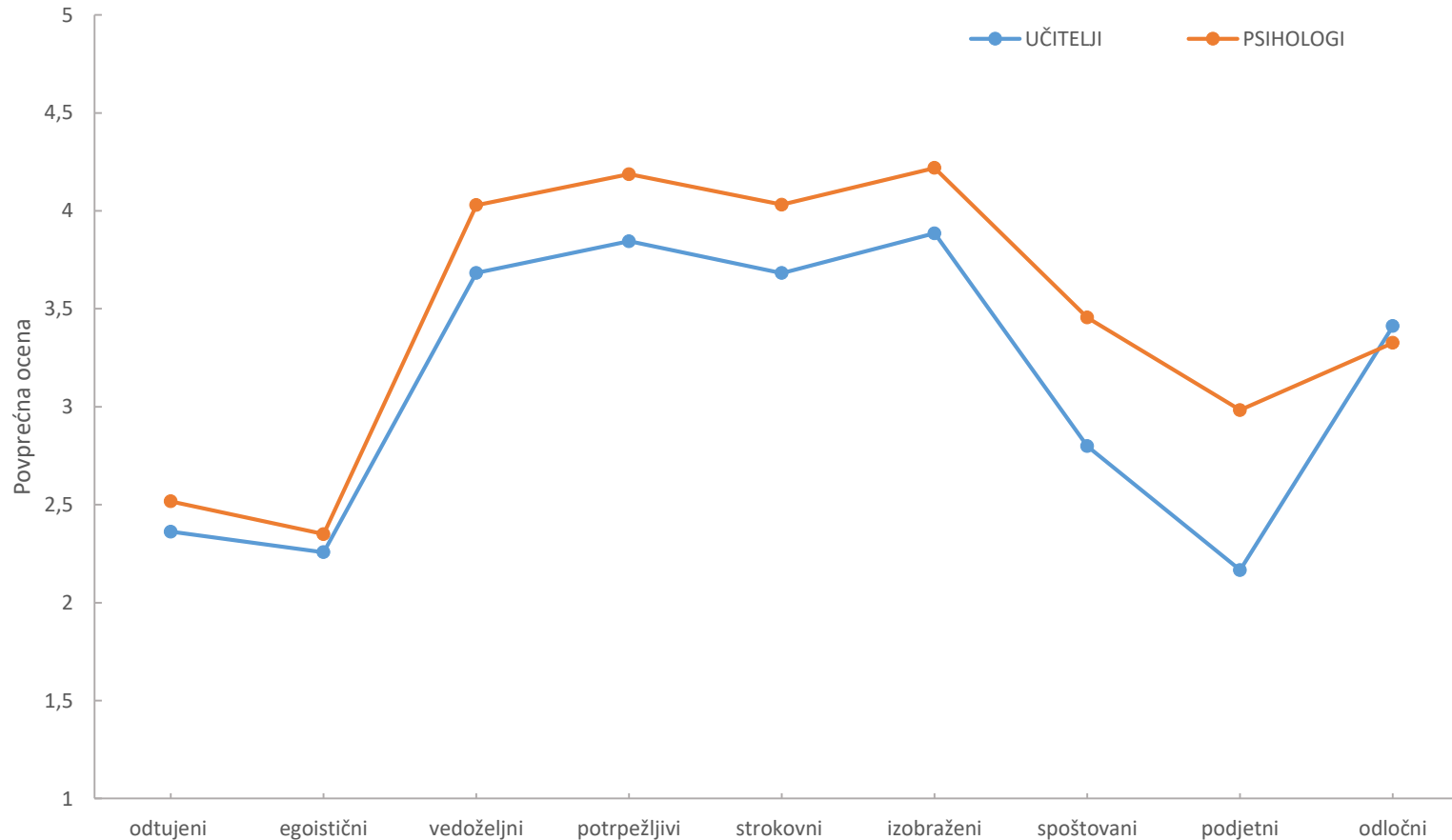
R3: Kako se „bližina“ do psihologa odraža pri ocenjevanju ugleda in podobe poklica psihologa?



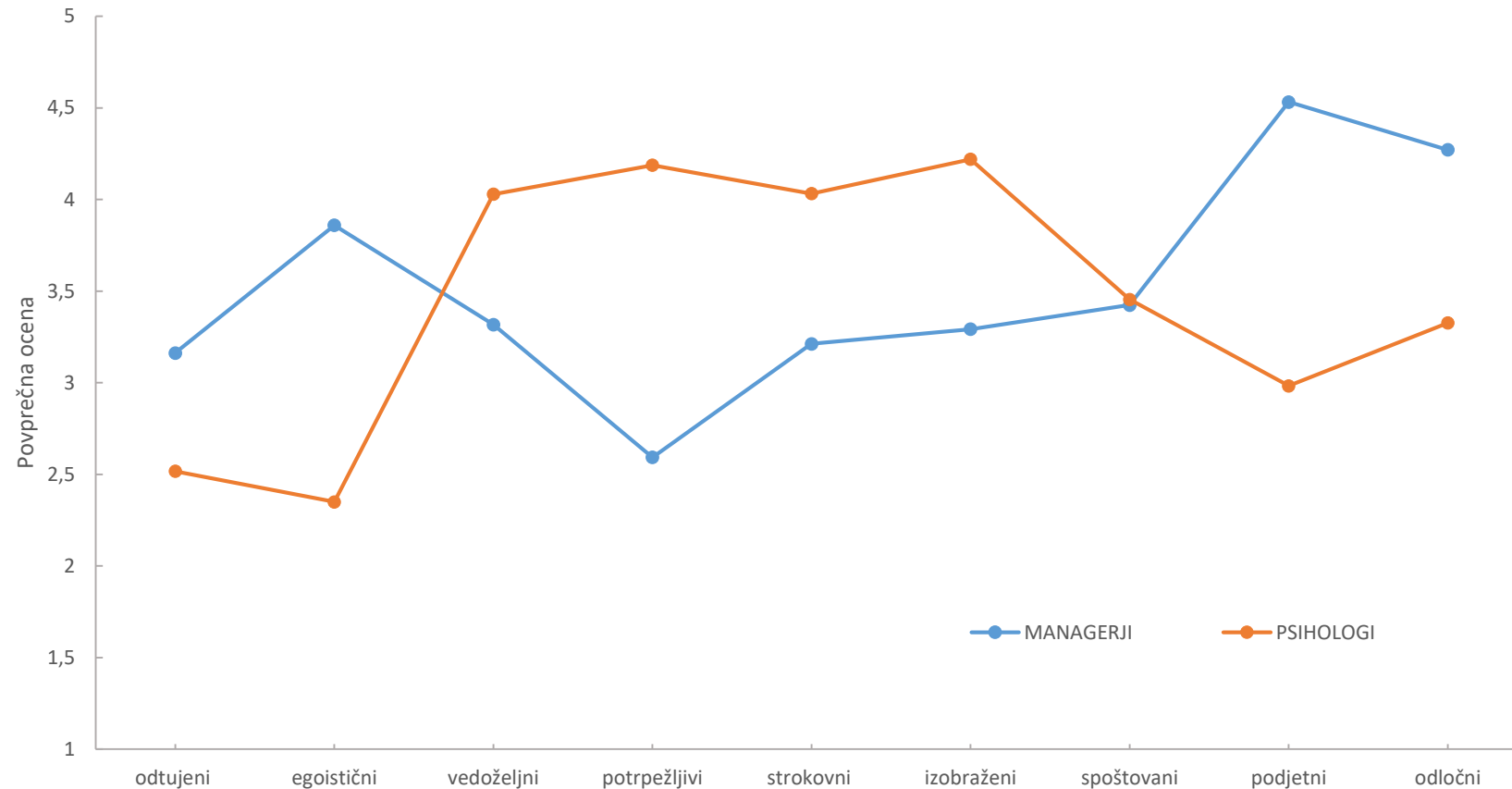
H1: Podoba poklica psihologa se bo razlikovala od podobe poklica zdravnika.



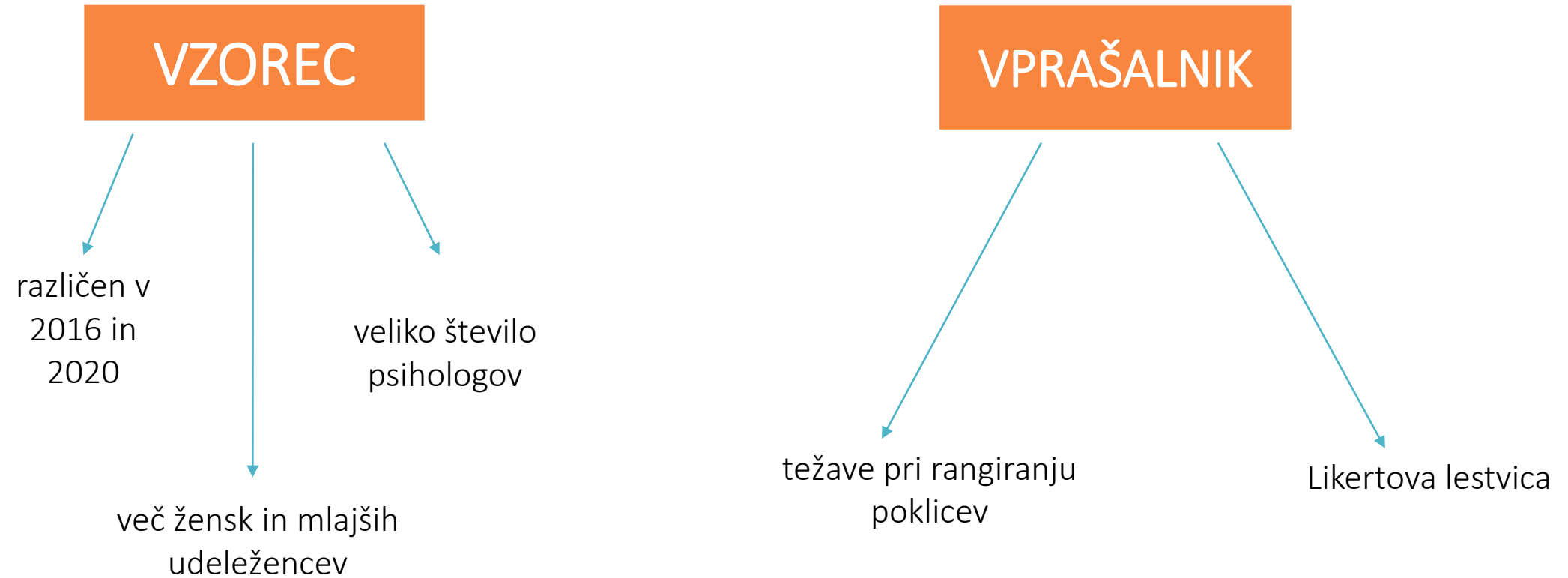
H2: Podoba poklica psihologa se bo razlikovala od podobe poklica učitelja.



H3: Podoba poklica psihologa se bo razlikovala od podobe poklica managerja.



OMEJITVE RAZISKAVE



PREDLOGI ZA NADALJNJE RAZISKOVANJE

Kvalitativno
raziskovanje

Zaznavanje
psihologov, ki
delujejo na
različnih področjih

Ponavljanje
raziskave v
intervalih

LITERATURA

Association of BC forest professionals. (2015). *What is public trust?* https://abcfp.ca/WEB/abcfp/Files/media/ABCFP_Public_Trust_Article1.pdf

Caplow, T. (1954). *The sociology of work*. University of Minnesota Press.

Corso, R. (2005). *Firefighters, doctors, scientist, nurses and teachers top list as most prestigious occupations, according to the latest Harris poll.* <http://media.theharrispoll.com/documents/Harris-Interactive-Poll-Research-Firemen-Doctors-Scientists-Nurses-and-Teachers-Top-2005-09.pdf>

Grandy, G. in Mayin, S. (2011). Occupational image, organizational image and identity in dirty work: Intersections of organizational efforts and media accounts. *Organization*, 19(6), 765–786.

Davies, H. T. Q. (1999). Falling public trust in health services: Implications for accountability. *Journal of Health Services Research and Policy*, 4, 193–194.

Dowling, G. (2001). *Creating corporate reputations: Identity, image and performance*. Oxford University Press.

MacKinnon, N. J. in Langford, T. (1994). The meaning of occupational prestige scores: A social psychological analysis and interpretation. *The Sociological Quarterly*, 35, 215–245.

McGuire, J. M. in Borowy, T. D. (1979). Attitudes toward mental health professionals. *Professional Psychology*, 10, 74–79.

Nakao, K. in Treas, J. (1994). Updating occupational prestige and socioeconomic scores: How the new measures measure up. *Sociological Methodology*, 24, 1–72.

Svensson, L. G. (2006). *Professional occupations and status: A sociological study of professional occupations, status and trust.* <https://fagarkivet.oslomet.no/bitstream/handle/20.500.12199/3080/5-2006%2c%20Svensson%2c%20Professional%20occupation%20and%20status.pdf?sequence=4&isAllowed=y>

Treiman, D. J. (1976). A standard occupational prestige scale for use with historical data. *Journal of Interdisciplinary History*, 7, 283–304.