

PSIHOLOŠKA VARNOST NA DELOVNEM MESTU

občutek posameznika, da
lahko v delovnem okolju
odkrito izraža svoje
mnenje brez strahu pred
negativnimi posledicami

DEJAVNIK, KI SPODBUJAJO OBČUTEK PSIHOLOŠKE VARNOSTI



PODPORNO VEDENJE VODJE

vključujoče, skrbne vodje, ki jim
zaposleni zaupajo



ZNAČILNOSTI DELA

jasnost delovnih nalog in avtonomija



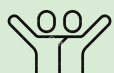
ORGANIZACIJSKA PODPORA

mentorstvo in spodbujanje
raznolikosti



ZNAČILNOSTI TIMA

jasna struktura tima, sodelovanje,
ciljna usmerjenost in skupne nagrade



KAKOVOSTNI ODNOSI

zaupanje, odprta komunikacija in
skrb drug za drugega



OSEBNOST ZAPOSLENEGA

odprtost, čustvena stabilnost,
proaktivnost in nagnjenost k tveganju



VIŠJI STATUS V TIMU

POZITIVNI UČINKI PSIHOLOŠKE VARNOSTI PRI DELU



DELOVNA USPEŠNOST

hitrejša reševanje problemov in
boljše usklajevanje v timu



PRIPADNOST ORGANIZACIJI

občutek povezanosti z
organizacijo in lojalnost



USTVARJALNOST

eksperimentiranje in
preizkušanje novih idej



DELJENJE INFORMACIJ

deljenje idej, misli in dilem



UČENJE

zaposleni priznajo napake, prosijo
za pomoč in postavljajo vprašanja



ZADOVOLJSTVO Z DELOM

zmanjšanje anksioznosti, povečan
občutek nadzora